

Sector Textil de México

Empleabilidad Verde y Transición Justa

Economía Circular y Sostenibilidad



DEFINICIÓN DE EMPLEOS VERDES

Empleos decentes que preservan y restauran el medio ambiente (OIT). Doble criterio: contribución ambiental y calidad laboral. Incluye seguridad social, equidad de género y no discriminación.



PILARES ESTRATÉGICOS OCDE/OIT

1. Visión integral y multiactor
2. Recursos regionales existentes
3. Capacidades locales
4. Estrategia de aprendizaje
5. Apoyos focalizados e inclusión.



PILAR 1: VISIÓN INTEGRAL

- Estrategia Nacional de Trazabilidad Textil.
- Habilidades: Gestión de cadena de valor sostenible, trazabilidad digital (blockchain), normativa europea.



PILAR 2: RECURSOS REGIONALES

- Centros de certificación para MiPyMEs.
- Habilidades: Auditoría de sostenibilidad, certificaciones ISO 14001, GOTS, marketing verde.



PILAR 3-4: CAPACIDADES Y APRENDIZAJE

- Formación en Pasaporte Digital de Producto (UE),
- Eficiencia energética,
- Diseño para circularidad y materiales sostenibles.



PILAR 5: APOYOS FOCALIZADOS

- Programas para cooperativas y microempresas textiles lideradas por mujeres.
- Habilidades: Finanzas sostenibles, gestión de asociaciones inclusivas.

